

**USP: Systémová transformace podniků**

- po celé délce dodavatelského řetězce (klasicky a s využitím AI)
- prokázané zlepšení říditelnosti a ziskovosti

Prodej, logistika, výroba, projektový management a ESG

- v západní a východní Evropě, zemích BRICS

Úprava strategie a procesů včetně operativní realizace**MOJE ODBORNOST – VÁŠ PROSPĚCH**

Celková optimalizace hodnotového řetězce: od potřeb zákazníků přes prodej, skladování a výrobu až po nákup. Ve výrobních a obchodních podnicích.

Propojení struktur a procesů s firemní kulturou, lidmi a umělou inteligencí (AI). Tímto způsobem vytvářím ze zaměstnanců sehrané týmy, které zlepšují výsledky Vaší společnosti.

Komunikuji transparentně se všemi interními i externími zúčastněnými stranami, definuji a kontroluji jasné odpovědnosti. Díky tomu všichni táhnou za jeden provaz.

Beru věci do svých rukou, přebírám odpovědnost, vedu příkladem několik stovek zaměstnanců a přijímám rozhodnutí. Překonávám odpor a tím prosazuji cíle Vaší společnosti.

ZNALOSTI

- Zvýšení efektivity díky kombinaci AI-AGENTŮ (umělá inteligence) + EKS (Engpasskonzentrierte Strategie/strategie zaměřená na úzká místa) + VSM (Viable System Model/funkční organizace)
- Strategie, obchodní plán, nákladové účetnictví, řízení likvidity: návrh a implementace
- Dosažení prosperity, řízení změn, vývoj obchodního modelu, přemístění společnosti
- Aplikace agilních metod řízení projektů; finanční výkazy, klíčové ukazatele výkonnosti, controlling
- Unikátní znalosti v oblasti ESG (Environment, Social, Governance) jako bývalý poslanec Bundestagu
- SCM/logistika: optimalizace celého dodavatelského řetězce ve výrobě, velko- a maloobchodě; clo
- Výrobní společnost: Vývoj a restrukturalizace (zakázková, sériová a procesní výroba)
- Prodej: vedení obchodního oddělení; KAM; e-shop; sociální média, zefektivnění sortimentu
- Zkušený uživatel digitálních logistických/CRM/ERP systémů, MS Project, MS Office
- Popis procesů pro systémy ERP: SAP ERP, S/4HANA, MS Dynamics AX, 1C
- Interkulturní kompetence, 5 jazyků na vysoké úrovni: němčina, angličtina, ruština, španělština, čeština
- (Znovu)získání KONTROLY NAD DCEŘINÝMI SPOLEČNOSTMI; compliance
- Funkce: projektový manažer, ředitel, CCO, CFO, CRO, CEO, poradce, člen dozorčí rady

ODVĚTVÍ

- | | | |
|--------------------------|-------------------------|--------------------------|
| ➤ Automobilový průmysl | ➤ Odpadové hospodářství | ➤ Telekomunikace |
| ➤ IT | ➤ Podnikové poradenství | ➤ Velkoobchod |
| ➤ Kovozpracující průmysl | ➤ Pojišťovnictví | ➤ Vnitřní výstavba |
| ➤ Maloobchod | ➤ Potravinářská výroba | ➤ Vybavení obchodů |
| ➤ Nemovitosti | ➤ Strojírenství | ➤ Výroba stavebních hmot |
| ➤ Obalové hospodářství | | |

Akademický titul: diplomovaný ekonom, Univerzita v Pasově, 1993
Školní vzdělání: maturita, Siebold-Gymnasium ve Würzburgu, 1987
Výkonnostní sport: vodní pólo 1980–1983, veslování 1983–1987
Datum a místo narození: 30. dubna 1968 v Treuchtlingenu, Německo (západní)

SEZNAM PROJEKTŮ

Rok	Společnost (Stát)	Odvětví – Činnost	Výsledky	Funkce
2025-2026	Upmann GmbH & Co. KG, (D), fáze zralosti, střední podnik vedený majitelem Počet zaměstnanců: 170 Obrat: 27 mil. EUR	<i>Kovozpracující průmysl</i> <i>Výrobky pro vnitřní výstavbu</i> Koučování vedení společnosti (projekt na částečný úvazek)	Rozšíření exportu: vyhledávání obchodních zástupců, e-shop, vypracování smluv, logistika dodávek, oficiální certifikáty o nehořlavosti. Řízení cen: stanovení marží, vytvoření řídicího panelu. AI agenti: pracovní postupy prostřednictvím Langdock (firemní AI platforma) a Make (automatizace procesů).	Poradce
2024-2025	Dr. Franz GmbH, (D), fáze zralosti, malý podnik Počet zaměstnanců: 3 Obrat: 500 tis. EUR	<i>Zprávy o udržitelnosti ESG</i> Vývoj efektivního reportingu ESG. Využití právního prostoru pro interpretaci ve prospěch zákazníků, předvídavé zohlednění plánovaných regulačních změn EU.	Bylo zavedené externí výkaznictví ESG pro větší klienty zakazníka. Analýza dvojí významnosti, zprávy o udržitelnosti v souladu s předpisy EU (TR, CSRD) a Německa (LkSG). Softwarově podporovaná evidence a redukce CO2 v SCOPE 1,2,3. Uhlíková stopa podniku (CCF), Uhlíková stopa výrobku (PCF). Úprava uhlíkové stopy na hranici (CBAM) v souvislosti s dovozem. Plnění požadavků podle standardů ESRS nebo VSME.	PM
2023-2024	Nüssli spol. s r.o., (CZ), podnik v krizi, střední podnik Počet zaměstnanců: 75 Obrat: 10 mil. EUR	<i>Vnitřní výstavba</i> Projektování, výroba a montáž vestavěného nábytku, veletržních stánků, stánků pro olympijské hry. Zvýšení efektivity ve všech odděleních společnosti.	Úspěšný team building; otevřená komunikace; výrazné zvýšení obrátu (+33%); vytvoření základu pro dosažení zisku v roce 2024 (po ztrátě 2023). Účast na stavebních tendrech; vytvoření plánu likvidity; revize výrobních nákladů; optimalizace skladu; zlepšení projektového řízení; propojení nákupu s řízením projektů; řešení problémů na stavbě; úprava popisu procesů pro SAP.	CEO
2021-2022	OOO Cemix, OOO Minerals, LASSELSBERGER, (RUS), fáze růstu, rodinná korporace Počet zaměstnanců: několik 100 Obrat: stoupá z 0	<i>Výroba stavebních hmot</i> Založení centra sdílených služeb (SSC) pro dceřiné společnosti holdingu. Zavedení systému ERP 1C:ERP 2.5	Motivace zaměstnanců; centrum sdílených služeb (SSC) plně funkční: služby v oblasti financí, controllingu, práva, lidských zdrojů, IT a bezpečnosti včetně compliance . Nákupní proces a společný prodejní + logistický proces byly plně digitalizovány v systému 1C:ERP ; architektura a popis dalších procesů v dodavatelském řetězci obou výrobních společností.	CFO, CCO, PM (zavedení ERP systému)
2017-2021	Německá poslanecká sněmovna (Deutscher Bundestag), (D), země v krizi Jeden ze 709 poslanců	<i>Poslanec Spolkového sněmu</i> Parlamentní výkonný ředitel, Mluvíci zahraniční obchodní politiky, jedno volební období	Mj. unikátní spolupráce na legislativě v oblasti ESG (Environment Social Governance); účast na více než 100 schůzích k tomuto tématu v rámci Výboru pro hospodářství a energetiku. Odborník na balkánské země. Prezentace na sociálních sítích.	Poslanec německého Spolkového sněmu
2016 a 2020	Dr. Franz GmbH, (D), Údaje o firmě viz výše	<i>Odpadové hospodářství</i> Jednání s úřady, vyjasnění problematiky týkající se zákona o odpadech. (projekt na částečný úvazek)	Příprava návrhů licencí v souladu se spolkovým zákonem o kontrole imisí (BImSchG) a certifikací jako podnik pro likvidaci odpadů v souladu se zákonem o recyklaci a odpadech (KrWG).	Poradce
2015-2019	PSP Machinery spol. s r.o., (CZ), podnik v krizi, střední podnik vedený majitelem Počet zaměstnanců: 360 Obrat: 25 mil. EUR	<i>Strojírenství</i> Restrukturalizace výrobního podniku v oblasti těžkého strojírenství jako důvěrník německých vlastníků. Zajištění hospodářských výsledků jako člen dozorčí rady	Restrukturalizace celého dodavatelského řetězce: prodej - výroba - příprava výroby - konstrukce - nákup; plánování prodeje v závislosti na výrobních kapacitách; štihlé řízení (LEAN management); zvýšení objemu výroby (+11%). Dosažení včasných dodávek, jehož výsledkem byly značné úspory v oblasti dřívějších smluvních pokut (- několika tis. 100 EUR) z důvodu nedodržení lhůt; znovuzískání důvěry zákazníků. --- První použití modelu VSM (Viable System Model/funkční organizace).	Poradce, CEO, CRO Člen dozorčí rady
2016	Upmann GmbH & Co. KG, (D), Údaje o firmě viz výše	<i>Kovozpracující průmysl</i> <i>Výrobky pro vnitřní výstavbu</i> Člen týmu řízení změn, divize prodeje	Plánování a zavedení nového e-shopu; zvýšení prodeje prostřednictvím výběrových řízení v oblasti nemovitostí, měření úspěchu prostřednictvím sledování efektivity nabídek (> +15%). Zvýšení prodeje do východní Evropy (hlavně do Polska); úspěšná integrace zaměstnanců.	Ředitel obchodního oddělení
2013-2016	Vedlejší samostatná výdělečná činnost, (CL)	<i>Poradenství v oblasti nemovitostí</i> Koupě bytů a pozemků	Nákupy nemovitostí pro německé soukromé investory v Chile; rozvoj kontaktů s chilskými makléři, advokátními kanceláři a bankovními instituty.	Poradce
2012-2015	Schössmetall GmbH & Co. KG, WÜRTH, (D), podnik v krizi, rodinná korporace Počet zaměstnanců: 35 Obrat: 6,5 mil. EUR	<i>Velkoobchod</i> Restrukturalizace podniku	Změna 13-letého poklesu prodeje v růst na přesyceném trhu (+5,2%); snížení nákladů a počtu zaměstnanců (-35%); rozšíření e-shopu; integrace externího call centra; zefektivnění sortimentu; vyklizení skladů; restrukturalizace prodeje a řízení dodavatelského řetězce (SCM); zavedení ERP systému MS Dynamics AX.	CEO, CRO

2011-2012	Schmid Schrauben GmbH, WÜRTH (A), fáze zralosti, rodinná korporace Počet zaměstnanců: 160 Obrat: 25 mil. EUR	<i>Kovozpracující průmysl</i> Výrazné zvýšení cen pro různé skupiny klientů továrny na šrouby, bez poklesu prodeje	Splnění stanoveného cíle, zvýšení cen o 10-20 % bez ztráty prodeje. Zpracování plánu modernizace hodnotového toku v kovozpracujícím podniku: Nahrazení zastaralého principu „push“ ve výrobě moderním principem „pull“, a flexibilními velikostmi sérií. --- První použití strategie EKS (strategie zaměřená na úzká místa).	Ředitel obchodního oddělení
2011	Volkswagen Automobilwerk, (RUS), fáze zralosti, nadnárodní korporace Počet zaměstnanců: 5 000 Kapacita: 125 000 vozů	<i>Automobilový průmysl</i> Výroba čtyř různých modelů na jedné výrobní lince	Optimalizace procesů zásobování materiálem v ruském závodě VW; just-in-time (JIT), just-in-sequence (JIS), KANBAN; controlling nákladů na logistiku. Výběr a proškolení nástupce pro oblast řízení logistického plánování.	Ředitel plánování logistiky
2010	DS Smith Plastics, (RUS/GB), fáze zralosti, obchodník nadnárodní korporace Počet zaměstnanců: 14 Obrat: 3,5 mil. EUR	<i>Obalové hospodářství</i> Manažerské poradenství pro ruského distributora britského výrobce obalových materiálů	Optimalizace organizační struktury, prodeje, logistiky, finančního výkaznictví a řízení pohledávek. Zlepšení spolupráce s britskou mateřskou společností a německou sesterskou společností.	Poradce
2006-2010	OOO Giecke & Devrient Technologija, (RUS), podnik v krizi, rodinná korporace Počet zaměstnanců: 185 Obrat: 20 mil. EUR	<i>Telekomunikace a IT</i> Restrukturalizace společnosti vyrábějící SIM karty s vlastním vývojem aplikací	Zvýšení prodeje (+35%) díky operátorům mobilních sítí v Rusku a Střední Asii; dosažení ziskové zóny; výrazné snížení nákladů a počtu zaměstnanců (-40%). Optimalizace dodavatelského řetězce od prodeje přes výrobu až po nákup; logistika včetně cel; vysušení korupčních schémat.	CEO, CRO, CCO
2004-2006	OOO Umdasch Shop-Concept, (RUS), fáze růstu, rodinná korporace Počet zaměstnanců: 11 Obrat: 3,5 mil. EUR	<i>Vybavení obchodů a maloobchod</i> Založení nové distribuční společnosti	Úspěšný vstup na trh; výrazné překročení obchodního plánu (> +40%); dovoz vybavení prodejny z rakouské mateřské společnosti, celní odbavení a montáž v Rusku; integrace dceřiné společnosti do systému SAP a výkaznictví mateřské společnosti; řešení problémů při instalaci na staveništi. „Store Branding“ prodejen pro maloobchodní zákazníky na jejich prodejních místech (POS).	CEO
2000-2004	Müller & Baraulja Partnerschaft, (D + RUS, BY, UA, BALT, CZ), OSVČ Počet zaměstnanců: 3 Obrat: 400 tis.EUR	<i>Podnikové poradenství</i> Pro západní klienty vstupující na východoevropské trhy	Poradenství v oblasti prodeje a SCM, dva rozsáhlé projekty v oblasti IT a automobilového průmyslu: 1) Založení start-up centra pro vývoj IT softwaru v Bělorusku, financované americkým investorem. 2) Analýza lokality pro západního Tier-1 dodavatele automobilů s cílem zřídit výrobní závod na Ukrajině.	Poradce, PM (struktura podniku)
1996-2000	IREKS GmbH, (D), fáze růstu, střední podnik vedený majitelem Počet zaměstnanců: 2 500 Obrat: 400 mil. EUR	<i>Potravinářská výroba</i> Regionální ředitel prodeje pekařských přísad a směsí pro východní Evropu. Projektový manažer pro založení výrobního závodu ve východní Evropě	Mnohonásobné zvýšení prodeje (+700%) a zisku na trzích s potenciálem růstu; integrace rakouských, českých a chorvatských dceřiných společností do prodejní strategie pro pobaltské země a státy SNS; přeshraniční logistika a celní řízení. Založení místní dceřiné společnosti a úspěšná instalace plně funkční výrobní linky v Rusku. Člen dozorčí rady.	Regionální ředitel prodeje, PM (SCM + struktura výroby), Člen dozorčí rady
1994-1996	Allgemeine Kreditversicherung, COFACE, (D), fáze zralosti, dceřiná společnost korporace Počet zaměstnanců: 400 Obrat: 500 mil. EUR	<i>Pojišťovnictví</i> Obchodní zástupce v severním Bavorsku pro pojištění obchodních a vývozních úvěrů	Obrat nad plánovanou hodnotou (> +30%); provedení finančních analýz za účelem posouzení rizik.	Prodejce